

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора  
ООО «Автолайф Логистик»  
от «28» декабря 2024г. № 56

**ООО «Автолайф Логистик»  
Кодекс корпоративной этики**

г. Москва 2024

## **Содержание**

- 1. Определения**
- 2. Назначение кодекса этики**
- 3. Область применения**
- 4. Руководящие этические принципы**
- 5. Информирование**
- 6. Основы взаимоотношений с сотрудниками и контрагентами**
- 7. Предотвращение коррупции**
- 8. Ответственность на неисполнение (ненадлежащее исполнение) Кодекса  
Этики**
- 9. Заключение**

## 1. Определения

Этика – это свод норм и правил поведения физических лиц, работников ООО «Автолайф Логистик», сформированный в соответствии с Законом № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника ООО «Автолайф Логистик» может нанести ущерб интересам ООО «Автолайф Логистик».

Коррупция – включает в себя следующие действия физического лица:

- злоупотребление служебным положением;
- дача взятки;
- получение взятки;
- злоупотребление полномочиями;
- коммерческий подкуп;
- иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам ООО «Автолайф Логистик» и государства.

Указанные действия могут быть совершены в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды другими физическими лицами.

Взятка – получение физическим лицом, включая работников ООО «Автолайф Логистик», лично или через посредника любых материальных ценностей (денежных средств, ценных бумаг, предметов услуг и иных имущественных выгод) за действие или бездействие в интересах взяткодателя, которое это физическое лицо не могло или не должно было совершить в силу своего служебного положения.

Предупреждение коррупции – деятельность ООО «Автолайф Логистик», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупции.

Инсайдерская информация – служебная информация ООО «Автолайф Логистик», не доступная публично, раскрытие которой способно повлиять на рыночную стоимость ценных бумаг.

Деловая репутация (имидж) - нематериальное благо, которое представляет собой оценку деятельности ООО «Автолайф Логистик» с точки зрения их деловых качеств.

Риск – влияние неопределенности на цели ООО «Автолайф Логистик»

Неопределенность – недостаточность информации, понимания или знания относительно события, его последствий или его возможности.

Цель ООО «Автолайф Логистик», как коммерческих организаций - получение прибыли (ст. 50 Гражданского Кодекса Российской Федерации).

Финансовый результат – это экономический итог хозяйственной деятельности ООО «Автолайф Логистик», выраженный в денежной форме (прибыль или убыток).

Репутационный риск – неблагоприятное влияние имиджа ООО «Автолайф Логистик» на её клиентов, контрагентов, акционеров (участников), деловых

партнеров, регулирующих органов, от которого зависит финансовый результат ООО «Автолайф Логистик».

Коррупционный риск – неблагоприятное влияние коррупции на финансовый результат ООО «Автолайф Логистик».

Имущественный риск – неблагоприятное влияние на финансовый результат ООО «Автолайф Логистик» следующих действий: кражи, порчи, растраты имущества, а также небрежного отношения к нему, применения его в незаконных или неэтичных целях.

Фактор риска – обстоятельство, влияющее на возникновение риска.

## **2. Назначение Кодекса Этики**

Настоящий Кодекс Этики ООО «Автолайф Логистик», является документом регламентирующим:

-ключевые нормы, правила, требования и принципы, направленные на формирование единых этических стандартов деятельности ООО «Автолайф Логистик» и её работников в отношении ключевых бизнес-процессов ООО «Автолайф Логистик», а также во взаимоотношения с государственными служащими, деловыми партнерами, акционерами, средствами массовой информации;

-обязанность работников ООО «Автолайф Логистик» независимо от занимаемой должности знать и соблюдать принципы и требования Кодекса Этики;

-порядок ознакомления работников ООО «Автолайф Логистик» с требованиями Кодекса Этики;

-процедуры мониторинга соблюдения работниками ООО «Автолайф Логистик» норм, правил, требований и принципов Кодекса Этики;

-порядок информирования руководства ООО «Автолайф Логистик» о выявленном или вероятном несоблюдении Кодекса Этики;

-ответственность работников ООО «Автолайф Логистик» за несоблюдение Кодекса Этики.

## **3. Область применения**

Кодекс Этики отражает приверженность ООО «Автолайф Логистик» высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса, призванным обеспечить совершенствование корпоративной культуры, следование лучшим практикам корпоративного управления и поддержание деловой репутации ООО «Автолайф Логистик».

Все работники ООО «Автолайф Логистик» должны руководствоваться настоящим Кодексом Этики и неукоснительно соблюдать его принципы и требования в повседневной работе и при реализации любых проектов ООО «Автолайф Логистик».

Документы ООО «Автолайф Логистик», в том числе регулирующие отношения с органами власти, деловыми партнерами, акционерами и работниками ООО «Автолайф Логистик», разрабатываются и утверждаются с учетом принципов и требований настоящего Кодекса Этики.

Отдельные положения Кодекса Этики и порядок их реализации могут раскрываться более подробно во внутренних документах ООО «Автолайф Логистик», в том числе локально-нормативных актах, политиках, кодексах, регламентах, положениях, должностных инструкциях, а также трудовых договорах работников ООО «Автолайф Логистик».

Принципы и требования Кодекса Этики распространяются на все аспекты деятельности и бизнес-процессы ООО «Автолайф Логистик», в том числе, в следующих областях:

- уважение законных прав и интересов акционеров и инвесторов ООО «Автолайф Логистик», своевременное и достоверное раскрытие информации;
- предотвращение коррупции;
- добросовестная конкуренция;
- взаимодействие с органами государственной власти и государственными служащими;
- выявление и урегулирование конфликтов интересов;
- соразмерность представительских расходов и деловых подарков;
- защита конфиденциальной информации;
- использование имущества ООО «Автолайф Логистик»;
- взаимное уважение и взаимопомощь работников ООО «Автолайф Логистик».

#### **4. Руководящие этические принципы ООО «Автолайф Логистик»**

**Доверие:** за годы своего существования ООО «Автолайф Логистик» удалось завоевать доверие контрагентов и клиентов, построив со своими контрагентами и работниками дружественные партнерские отношения, которые ООО «Автолайф Логистик» твердо намерена сохранять, укреплять и развивать в дальнейшем.

**Открытость:** прозрачная информационная политика ООО «Автолайф Логистик» не только гарантирует право всех заинтересованных лиц на получение достоверной и актуальной информации о деятельности ООО «Автолайф Логистик».

**Уважение к сотрудникам:** кадровая политика ООО «Автолайф Логистик» выражается в предоставлении равных возможностей всем работникам независимо от их национальной и религиозной принадлежности, политических взглядов, личных убеждений, пола и возраста.

**Профессионализм:** ООО «Автолайф Логистик» принимает все решения на основе проверенных данных и на основании профессионально обоснованных суждений.

**Беспристрастность и объективность:** все решения ООО «Автолайф Логистик», в том числе выбор контрагентов, партнеров, формулирование условий взаимодействия с ними, кадровые и административные решения осуществляются на прозрачных, справедливых рыночных условиях без необоснованных предпочтений или предубеждений, а также на основании профессионально обоснованных суждений.

**Отказ от коррупции и недобросовестной конкуренции:** ООО «Автолайф Логистик» воздерживается от участия в неэтичной, незаконной или несправедливой деятельности, а также прилагает разумные усилия и меры, чтобы

партнеры по бизнесу, контрагенты, подрядчики, работники ООО «Автолайф Логистик» придерживались таких же высоких этических стандартов в деловых отношениях.

## **5. Информирование**

Требования настоящего Кодекса Этики доводятся до сведения всех работников ООО «Автолайф Логистик» при приеме на работу под подпись, а также размещаются в открытом доступе на официальном сайте ООО «Автолайф Логистик» для свободного ознакомления.

## **6. Основы взаимоотношений с сотрудниками и контрагентами**

Руководство ООО «Автолайф Логистик» несет ответственность за формирование этических стандартов, а также обеспечивает условия, при которых работники и контрагенты ООО «Автолайф Логистик» имеют возможность знать и понимать основные принципы Кодекса Этики и видеть, как эти принципы реализуются на практике в поведении работников ООО «Автолайф Логистик».

ООО «Автолайф Логистик» строит отношения с работниками на основе общности целей, взаимного уважения, долгосрочного партнерства, учета обоюдных интересов, добросовестности, непредвзятости и принимает на себя следующие обязательства перед работниками ООО «Автолайф Логистик»:

- соблюдать трудовое законодательство Российской Федерации и условия трудовых договоров;
- уважать права человека и свободу личности;
- поддерживать атмосферу дружелюбия, взаимопонимания и стабильности;
- не допускать любые формы дискриминации или притеснения;
- обеспечивать достойный уровень оплаты и охраны труда;
- создавать условия для безопасной, комфортной и продуктивной работы;
- принимать объективные кадровые решения исходя из результатов работы;
- предоставлять возможности профессионального и личностного роста;
- учитывать мнение работников и организовывать каналы обратной связи;
- поддерживать инициативы по повышению эффективности бизнес- процессов;
- развивать и совершенствовать системы обучения и мотивации;
- реагировать на предложения, идеи, требования и жалобы;
- предотвращать несанкционированное распространение персональных данных;
- уважать культурные традиции страны.

Все работники ООО «Автолайф Логистик» обязаны соблюдать следующие этические принципы и нормы:

- выполнять требования применимого законодательства и внутренних документов ООО «Автолайф Логистик»;
- заботиться о репутации ООО «Автолайф Логистик» и в профессиональной деятельности руководствоваться ее интересами;
- воздерживаться от недобросовестных методов конкурентной борьбы и ведения дел;
- придерживаться принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;
- демонстрировать личный пример этического поведения;

- быть честными и порядочными в деловых и личных отношениях;
- относиться к коллегам и контрагентам ООО «Автолайф Логистик» уважительно и вежливо, оказывать поддержку новым сотрудникам;
- не ущемлять личное достоинство подчиненных и коллег;
- соблюдать стандарты внешнего вида («дресс-кода»);
- соблюдать субординацию, быть предельно корректным, одинаково относиться ко всем коллегам и подчиненным;
- не допускать необоснованных или несправедливых решений;
- пресекать любые действия, сомнительные с правовой и этической точек зрения;
- не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную и инсайдерскую информацию, материальные и нематериальные активы ООО «Автолайф Логистик»;
- не вводить коллег и деловых партнеров ООО «Автолайф Логистик» в заблуждение, не предоставлять недостоверную или непроверенную информацию;
- принимать решения только после всестороннего и тщательного изучения ситуации;
- своевременно выполнять поручения руководства, реагировать на запросы коллег, контрагентов;
- заботиться о постоянном повышении своего профессионализма и квалификации;
- выполнять свои должностные обязанности максимально эффективным образом;
- учитывать интересы всех заинтересованных в деловых отношениях сторон;
- делиться опытом и информацией с коллегами и подчиненными;
- воздерживаться от действий или бездействия, вызывающих конфликт интересов;
- стремиться к поиску компромиссов и дружественному урегулированию споров;
- сообщать руководству об имущественных и репутационных рисках ООО «Автолайф Логистик»;
- избегать решений, влекущих неоправданные сокращения занятости в ООО «Автолайф Логистик»;
- не допускать высказываний (в том числе в социальных и интернет-сетях), которые могут нанести репутационный и имущественный ущерб компании;
- использовать собственное рабочее время и время своих коллег рационально.

Для развития корпоративной культуры и содействия соблюдению принципов, изложенных в настоящем Кодексе Этики, руководство ООО «Автолайф Логистик» должно:

- быть примером в соблюдении применимого законодательства и норм деловой этики в ежедневной деятельности ООО «Автолайф Логистик» и при принятии решений;
- следить за тем, чтобы работники ООО «Автолайф Логистик» понимали и выполняли требования настоящего Кодекса Этики;
- сообщать о несоблюдении или потенциально возможном несоблюдении применимого законодательства и этических норм.

Каждый работник ООО «Автолайф Логистик» обязан ознакомиться с настоящим Кодексом Этики и пройти соответствующее обучение в порядке и сроки, устанавливаемые Дирекцией по персоналу ООО «Автолайф Логистик», а

также информировать о любом факте несоблюдения принципов Кодекса Этики другими работникам или контрагентами ООО «Автолайф Логистик».

Работник ООО «Автолайф Логистик» не может подвергаться каким-либо наказаниям или преследованиям, если он инициирует или обсуждает вопросы этики со своими коллегами и руководителями, и должен быть уверен в гарантиях конфиденциальности.

## **7. Предотвращение коррупции**

ООО «Автолайф Логистик» строго придерживается принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий и другими лицами, при осуществлении повседневной деятельности и реализации проектов в любой из сфер деятельности ООО «Автолайф Логистик».

Антикоррупционная политика ООО «Автолайф Логистик» базируется на следующих основных принципах:

- проведение периодической оценки коррупционных рисков;
- внедрение, соблюдение и совершенствование антикоррупционных процедур;
- осуществление проверки благонадежности контрагентов;
- реализация мониторинга и контроля.

За несоблюдение норм применимого законодательства о противодействии коррупции и/или антикоррупционной политики ООО «Автолайф Логистик» к любому работнику ООО «Автолайф Логистик» могут быть применены меры ответственности, предусмотренные действующим законодательством.

В соответствии с внутренней антикоррупционной политикой:

- ООО «Автолайф Логистик» не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах;
- ООО «Автолайф Логистик» не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах ООО «Автолайф Логистик»;
- ООО «Автолайф Логистик» воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах ООО «Автолайф Логистик», в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., или получение ими за счёт ООО «Автолайф Логистик» иной выгоды;
- ООО «Автолайф Логистик» прилагает разумные усилия и принимает меры, чтобы минимизировать риски деловых отношений с неблагонадежными контрагентами и вовлечения ООО «Автолайф Логистик» и (или) ее работников и (или) членов органов управления в коррупционные действия. Для этих целей ООО «Автолайф Логистик» проводит изучение деловой репутации и благонадежности контрагентов; включает антикоррупционные оговорки в договоры, контракты, письма, иные документы, закрепляющие, в том числе, отношения с деловыми партнерами ООО «Автолайф Логистик»;



-ООО «Автолайф Логистик» проводит изучение деловой репутации и благонадежности кандидатов на вакантные должности ГК «Автолайф». При приеме на работу каждый работник ООО «Автолайф Логистик» обязан ознакомиться (под подпись) с внутренними нормативными документами ООО «Автолайф Логистик»;

-ООО «Автолайф Логистик» проводит регулярный мониторинг выполнения требований антикоррупционных процедур всеми работниками ООО «Автолайф Логистик». При выявлении нарушений ООО «Автолайф Логистик» инициирует служебное расследование и разрабатывает меры по предотвращению аналогичных ситуаций в будущем.

Работники ООО «Автолайф Логистик» должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 N273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами Российской Федерации в области противодействия коррупции.

Работники ООО «Автолайф Логистик» должны соблюдать нормы, содержащиеся во внутренних документах ООО «Автолайф Логистик», направленные на предотвращение и минимизацию коррупционных рисков.

Работники ООО «Автолайф Логистик» должны сообщать обо всех рисках и фактах коррупции своему непосредственному руководителю или Директору по защите ресурсов (при его отсутствии – его заместителю) в случае невозможности обратиться к непосредственному руководителю.

ООО «Автолайф Логистик» строит отношения с конкурентами на принципах обоюдного уважения, воздерживается от недобросовестной конкуренции, неэтичных методов получения конкурентных преимуществ и злоупотребления положением, стараясь урегулировать возможные разногласия путем добросовестных переговоров и обоюдовыгодных решений.

При заключении договоров ООО «Автолайф Логистик» стремится справедливо распределять риски между сторонами и воздерживается от включения в договоры положений, необоснованно ограничивающих конкуренцию.

ООО «Автолайф Логистик» не предоставляет СМИ и инвестиционному сообществу:

-Необоснованные негативные комментарии о деятельности конкурентов и деловых партнеров;

-Недостовверные данные о деятельности ООО «Автолайф Логистик».

Работники ООО «Автолайф Логистик» обязаны избегать заявлений, порочащих деловую репутацию компаний - конкурентов и деловых партнеров - не должны необоснованно критиковать их действия, продукцию и услуги.

ООО «Автолайф Логистик» и её работники стремятся строить и поддерживать конструктивные, открытые и максимально прозрачные отношения с органами государственной власти и государственными служащими в формате, не допускающем конфликтов интересов.

ООО «Автолайф Логистик» воздерживается от подарков и оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах ГК «Автолайф», в том числе расходов на транспорт, проживание, развлечения, PR-кампании и т.п.

В соответствии с законодательством Российской Федерации, трудовыми договорами и иными документами работники ООО «Автолайф Логистик» обязаны при выполнении своих трудовых функций и должностных обязанностей действовать в интересах работодателя добросовестно и разумно. Одним из ключевых условий добросовестного выполнения работниками ООО «Автолайф Логистик» своих трудовых функций и должностных обязанностей является отсутствие у них конфликта интересов.

Конфликт интересов возникает или может возникать, когда личные интересы какого-либо работника ООО «Автолайф Логистик», включая финансовые, родственные, дружеские или иные, влияют или могут повлиять на добросовестное исполнение им своих должностных обязанностей и/или привести к использованию своего служебного положения в ООО «Автолайф Логистик» в целях получения выгоды или преимуществ для себя или иных лиц в связи с несовпадением интересов с интересами ООО «Автолайф Логистик». Например, когда работники ООО «Автолайф Логистик»:

-могут использовать свое должностное положение в ООО «Автолайф Логистик» для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, иных благ или услуг (включая путешествия, отдых, лечение, посещение развлекательных мероприятий и т.п. или выгоды, выражающейся в достижении личных целей, даже если такая выгода не влечет получение материальной выгоды) для себя, своих близких родственников\*, друзей и/или иных лиц; (\*Под близкими родственниками понимаются родители, супруг(а), дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные. могут использовать в личных целях деловые возможности, активы, имущество и/или информацию ООО «Автолайф Логистик»);

-конкурируют с ООО «Автолайф Логистик», включая, конкуренцию по сделкам и проектам, в личных интересах или интересах близких родственников, друзей или третьих лиц;

-являются работником, консультантом, агентом, представителем, услугодателем, руководителем, в т.ч. единоличным исполнительным органом, членом органов управления или комитета организации- контрагента и/или конкурента и/или стороны в значимом судебном или арбитражном споре с ООО «Автолайф Логистик», либо иной организации, интересы которой с существенной вероятностью могут вступить в конфликт с интересами ООО «Автолайф Логистик»;

-получают кредиты или гарантии по личным обязательствам на нерыночных условиях от какой-либо компании или заключают какие-либо финансовые сделки с какой-либо компанией, являющейся контрагентом или конкурентом ООО «Автолайф Логистик», либо стороной в значимом судебном или арбитражном споре с ООО «Автолайф Логистик»;

-получают заемные средства от ООО «Автолайф Логистик» на нерыночных условиях, а также осуществляют любые другие действия, нарушающие действующую в ООО «Автолайф Логистик» систему мотивации, без получения предварительного одобрения уполномоченных органов или директора ООО «Автолайф Логистик»;

-являются или являлись в течение 2-х предшествующих лет государственным/муниципальным служащим, должностным лицом органа государственной власти или работником организации с превалирующими государственным/муниципальным участием или работником организации, в которой государство или муниципальное образование обладает правом золотой акции;

-участвуют в коммерческой и/или хозяйственной деятельности, которая может негативно повлиять на выполнение работником ООО «Автолайф Логистик» своих должностных обязанностей, или которая влечет использование, к выгоде стороннего лица, активов и ресурсов ООО «Автолайф Логистик», инсайдерской информации и конфиденциальной информации, полученной при работе в ООО «Автолайф Логистик»;

-имеют в подчинении в ООО «Автолайф Логистик» близких родственников и/или сами находятся у них в подчинении;

-принимают решения, либо могут оказать влияние на принятие решений по сделкам с контрагентами, с которыми работники ООО «Автолайф Логистик» связывают личные, деловые или иные интересы и отношения (включая работу в организации-контрагенте в предшествующие годы);

-осуществляют собственные операции с ценными бумагами, финансовыми инструментами, валютой или товарами с использованием инсайдерской или другой конфиденциальной информации, полученной при работе в ООО «Автолайф Логистик»;

-совмещают исполнительные и контрольные функции, позволяющие использовать свои должностные обязанности с целью получения личной выгоды;

-инициируют, согласуют или участвуют в процедуре приема на работу в ООО «Автолайф Логистик», определения должностных обязанностей, премирования, повышения заработной платы, предоставления льгот, материальной помощи и т.п. для своих близких родственников.

ООО «Автолайф Логистик», используя законные способы, осуществляет мониторинг, выявление и урегулирование ситуаций, которые являются или могут являться конфликтом интересов, и вправе требовать от работников ООО «Автолайф Логистик» урегулирования таких ситуаций, если они создают угрозу интересам и/или репутации ООО «Автолайф Логистик», влиять на надлежащее и добросовестное исполнение трудовых обязанностей работниками, могут быть причиной коррупционных рисков.

ООО «Автолайф Логистик», используя законные способы, имеет право проверять благонадежность работников при приеме на работу, а также при необходимости в течении периода работы проверкой на полиграфе с письменного согласия работников.

Во всех случаях урегулирование конфликта интересов осуществляется ООО «Автолайф Логистик» с соблюдением требований трудового законодательства Российской Федерации, с учетом баланса интересов ООО «Автолайф Логистик» и её работников.

Работники ООО «Автолайф Логистик» обязаны минимизировать риски конфликта интересов, в том числе, избегать ситуаций, при которых возникает или может возникнуть:

- противоречие между личными интересами работника и интересами ООО «Автолайф Логистик»;
- использование работниками своего служебного положения в ООО «Автолайф Логистик» в целях получения выгоды или преимуществ для себя, своих родственников, друзей или иных лиц;
- обстоятельства, влияющие на добросовестное и беспристрастное исполнение работниками своих должностных обязанностей в ООО «Автолайф Логистик».

Работники ООО «Автолайф Логистик» при принятии решений по вопросам, возникающим в связи с их работой в ООО «Автолайф Логистик», обязаны:

- руководствоваться интересами ООО «Автолайф Логистик»;
- избегать любых ситуаций, которые являются или могут являться конфликтом интересов;
- действовать таким образом, чтобы личные интересы, родственные связи, дружеские отношения, персональные симпатии и антипатии не влияли на объективность и беспристрастность принимаемых в связи с работой в ООО «Автолайф Логистик» управленческих и бизнес решений;
- незамедлительно письменно информировать своего непосредственного руководителя о возникновении у них потенциального или действительного конфликта интересов с ООО «Автолайф Логистик» и оказывать содействие в урегулировании конфликта интересов;
- нести ответственность за:

несоблюдение или ненадлежащее соблюдение интересов ООО «Автолайф Логистик» в ситуации конфликта интересов;

сокрытие от ООО «Автолайф Логистик» наличия конфликта интересов;

непринятие мер или отказ от осуществления действий по предотвращению и/или урегулированию конфликта интересов.

Если в любой момент времени работник ООО «Автолайф Логистик» обосновано полагает, что у него есть или может возникнуть конфликт интересов, то такой работник обязан незамедлительно направить руководству предприятия докладную записку с указанием всех известных обстоятельств и в дальнейшем оказывать содействие для оперативного урегулирования конфликта интересов в соответствии с рекомендациями и требованиями ООО «Автолайф Логистик» и законодательством Российской Федерации.

Работнику ООО «Автолайф Логистик», у которого имеется конфликт интересов, до урегулирования такого конфликта интересов рекомендуется воздерживаться от принятия единоличных решений и от участия в голосовании при принятии коллегиальных решений по вопросам деятельности ООО «Автолайф Логистик», связанным с источником указанного конфликта интересов. До

урегулирования конфликта интересов решения по вопросам деятельности ООО «Автолайф Логистик», связанным с источником указанного конфликта интересов (например, заключение сделок, выбор поставщиков, ведение переговоров и т.д.), принимаются иным лицом или коллегиальным органом ООО «Автолайф Логистик», наделенным соответствующими полномочиями внутренними документами ООО «Автолайф Логистик».

Если какой-либо работник ООО «Автолайф Логистик» сомневается в правильности своей оценки наличия или отсутствия у него конфликта интересов, либо в том каким образом следует осуществлять такую оценку, то он обязан незамедлительно обратиться за разъяснениями к своему непосредственному руководителю.

В соответствии с Антикоррупционной политикой ООО «Автолайф Логистик» подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники от имени ООО «Автолайф Логистик» могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники, в связи с их работой в ООО «Автолайф Логистик», могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности всех указанных ниже критериев:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности ООО «Автолайф Логистик», например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общепринятыми праздниками, такими как Рождество и Новый год, Международный женский день, памятные даты, юбилеи;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши; не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для ООО «Автолайф Логистик» его работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящего Кодекса Этики, другим внутренним документам и нормам применимого законодательства.

Не допускается получение подарков, а также дарение подарков от имени ООО «Автолайф Логистик», его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

Деловые подарки от ООО «Автолайф Логистик», его руководителей и работников за счет ООО «Автолайф Логистик» для представителей органов государственной власти и государственных служащих любых стран мира, а также представительские и иные связанные расходы при взаимодействии с представителями органов государственной власти и государственными служащими любых стран мира, допускаются только в случаях и в пределах, предусмотренных законодательством Российской Федерации, применимыми нормами иностранного законодательства и внутренними нормативными документами ООО «Автолайф Логистик».

Работники ООО «Автолайф Логистик» обязаны хранить в тайне любую конфиденциальную информацию, не разглашать ее содержание, как на протяжении всего срока работы в ООО «Автолайф Логистик», так и после увольнения. Работники имеют право раскрывать конфиденциальную информацию только с предварительного разрешения руководства или в установленном внутренними документами ООО «Автолайф Логистик» порядке.

Работники обязаны бережно относиться к имуществу и активам ООО «Автолайф Логистик» и обеспечивать их эффективное использование в законных деловых целях, предотвращая имущественный риск, приводящего к убыткам и ущербу деловой репутации ООО «Автолайф Логистик».

К имуществу и активам ООО «Автолайф Логистик» относятся, в том числе, материальные активы, денежные средства, права на объекты интеллектуальной собственности, «ноу-хау», данные о бизнес-процессах, сетевые ресурсы, а также письменная корреспонденция и сведения, передаваемые и принимаемые по электронной почте и другим системам связи ООО «Автолайф Логистик» или хранящиеся в них.

В ООО «Автолайф Логистик» внутренними нормативными документами описаны требования к использованию и обеспечению сохранности имущества, в том числе:

- личная ответственность работников ООО «Автолайф Логистик» за обеспечение сохранности имущества ООО «Автолайф Логистик», которое они получили в пользование, и необходимость информирования обо всех случаях ненадлежащего обращения с имуществом ООО «Автолайф Логистик» со стороны других лиц;
- защита денежных средств ООО «Автолайф Логистик» от неправомерного использования, утраты, мошенничества и кражи.

Каждый работник ООО «Автолайф Логистик» несет ответственность за сохранность и надлежащее использование имущества и активов ООО «Автолайф Логистик».

## **8. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) Кодекса Этики**

Работники, независимо от занимаемой должности, могут нести персональную ответственность за несоблюдение принципов и требований настоящего Кодекса Этики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования с их ведома, либо попустительства.

В случае необходимости, вопрос о нарушении работником ООО «Автолайф Логистик» настоящего Кодекса Этики и его ответственности может быть вынесен на рассмотрение руководству ООО «Автолайф Логистик».

Лица, совершившие или допустившие действия (бездействие), нарушающие требования настоящего Кодекса Этики, при наличии оснований, могут быть привлечены (в зависимости от обстоятельств и характера нарушения) к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности, в том числе, по инициативе ООО «Автолайф Логистик».

## 9. Заключение

Кодекс Этики не является исчерпывающим сводом правил и не может предусматривать рекомендации для всех возможных ситуаций, с которыми работники ООО «Автолайф Логистик» могут столкнуться в ходе исполнения своих должностных обязанностей и ведения бизнеса ООО «Автолайф Логистик».

При необходимости принять неоднозначное деловое решение в ситуации, прямо не предусмотренной Кодексом Этики, каждый работник обязан задать себе следующие вопросы:

- Это законно?
- Это честно и справедливо?
- Отвечает ли это интересам ООО «Автолайф Логистик»?
- Соответствует ли это этическим принципам и ценностям ООО «Автолайф Логистик»?
- Повлияет ли это негативно на репутацию ООО «Автолайф Логистик» как компании с высоким уровнем деловой этики?
- Имею ли я полномочия?
- Будут ли мои действия хорошим примером для других работников ООО «Автолайф Логистик»?
- Буду ли я чувствовать себя комфортно, если о моих действиях узнают акционеры и руководство ООО «Автолайф Логистик» или соответствующая информация будет опубликована в СМИ?

Если ответ на любой из этих вопросов – отрицательный, или у Вас возникнут вопросы в связи с трактовкой или применением Кодекса Этики, то следует без промедления обсудить ситуацию с непосредственным руководителем.

Настоящий Кодекс может быть изменен и доработан, в том числе с учетом новых тенденций в практике корпоративного поведения, а также в случае изменения применимого законодательства.